

PROCESAMIENTO DE LENGUAJE NATURAL APLICADO A LA SELECCIÓN DE PERSONAL

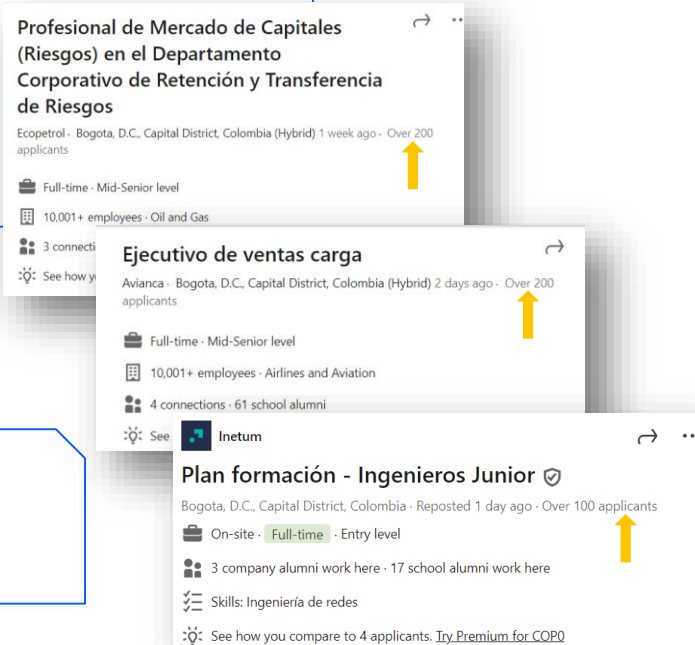
Ing. Luisa Carabali Sanchez

Reclutamiento En La Actualidad

En la actualidad, la capacidad de acceder a grandes cantidades de información se ha vuelto más fácil.



Procesos de selección de personal totalmente digitalizados.



Profesional de Mercado de Capitales (Riesgos) en el Departamento Corporativo de Retención y Transferencia de Riesgos
Ecopetrol · Bogota, D.C., Capital District, Colombia (Hybrid) 1 week ago · Over 200 applicants
Full-time · Mid-Senior level
10,001+ employees · Oil and Gas
3 connections
See how you compare to 3 applicants

Ejecutivo de ventas carga
Avianca · Bogota, D.C., Capital District, Colombia (Hybrid) 2 days ago · Over 200 applicants
Full-time · Mid-Senior level
10,001+ employees · Airlines and Aviation
4 connections · 61 school alumni
See how you compare to 4 applicants

Plan formación - Ingenieros Junior
Bogota, D.C., Capital District, Colombia · Reposted 1 day ago · Over 100 applicants
On-site · Full-time · Entry level
3 company alumni work here · 17 school alumni work here
Skills: Ingeniería de redes
See how you compare to 4 applicants. Try Premium for CQP0

Se estima que existe una gran cantidad de información no estructurada.

Escases de sistemas que extraigan valor del texto de forma sencilla y ágil.

Clasificación, comunicación y evaluación de candidatos



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**
Acreditación Institucional de Alta Calidad

Reclutamiento En La Actualidad



AI

(Inteligencia Artificial)

(Aprendizaje automático)

ML

(Aprendizaje Profundo)

DL

LINGÜÍSTICA

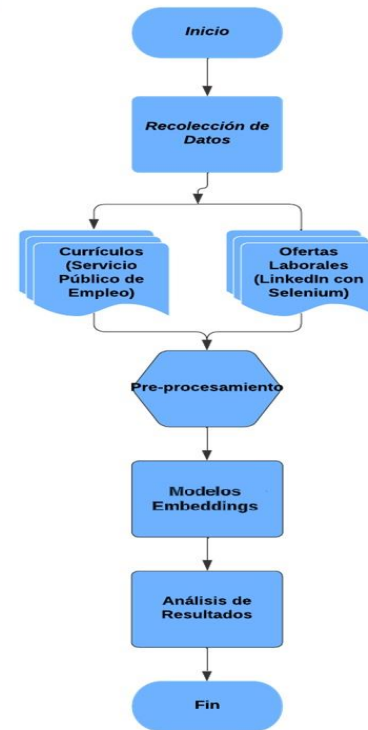
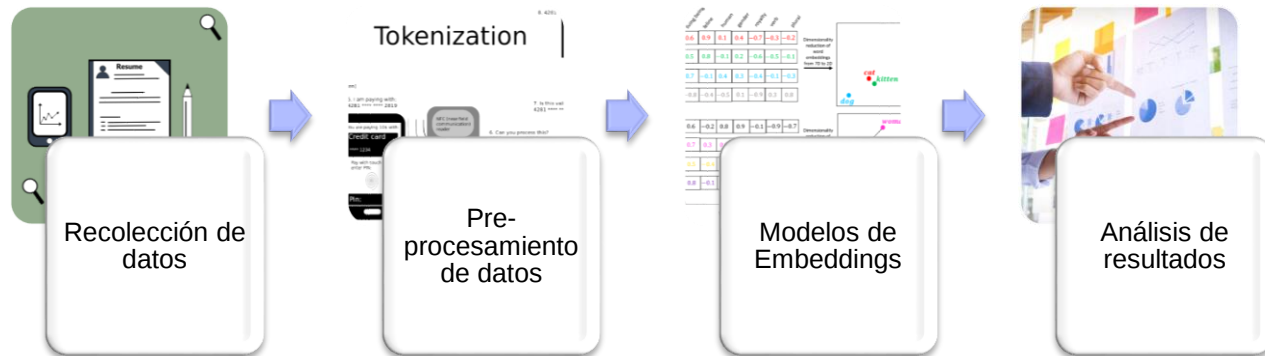
NPL (Procesamiento
de lenguaje natural)



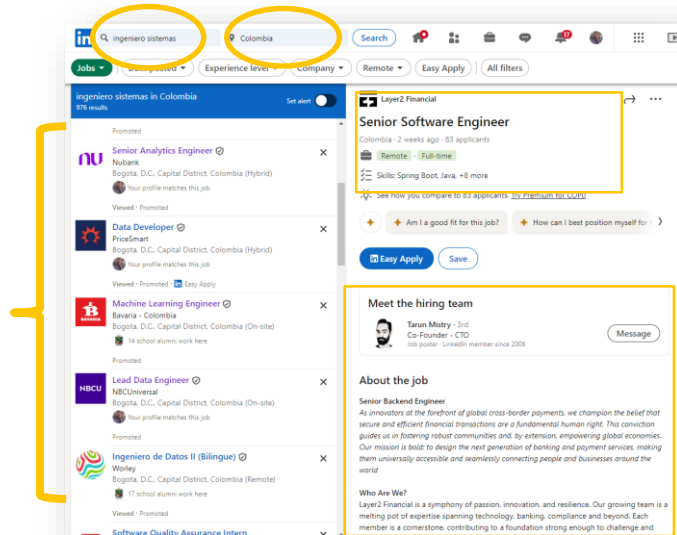
UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
Acreditación Institucional de Alta Calidad

METODOLOGÍA

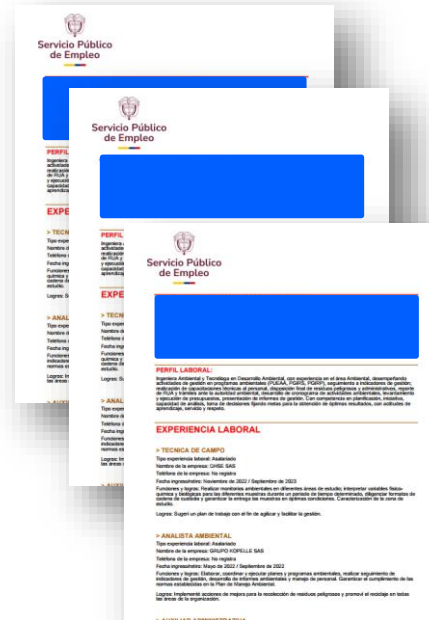
Metodologia



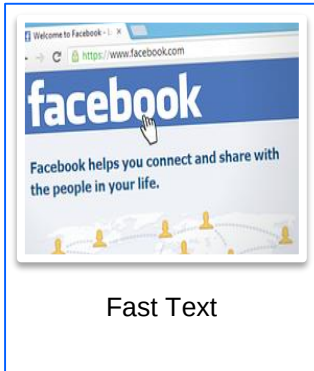
Recoleccion y Procesamiento de Datos:



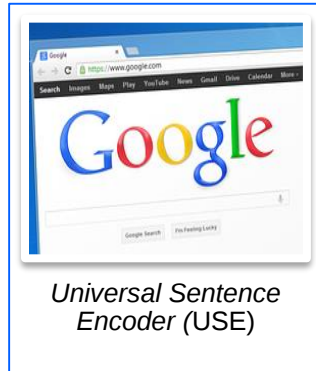
Escanéame



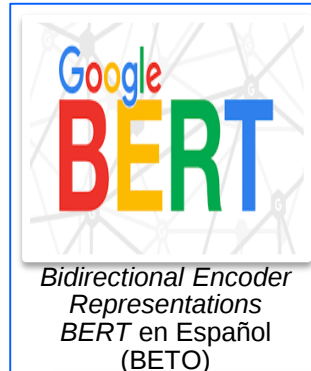
Modelos de Embeddings



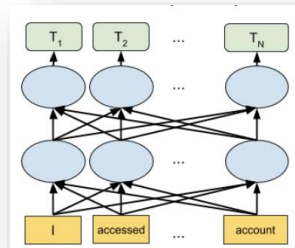
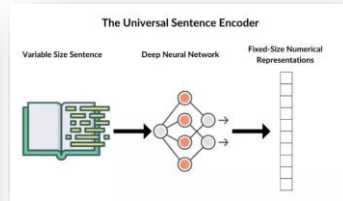
Fast Text



Universal Sentence
Encoder (USE)



*Bidirectional Encoder
Representations
BERT en Español
(BETO)*

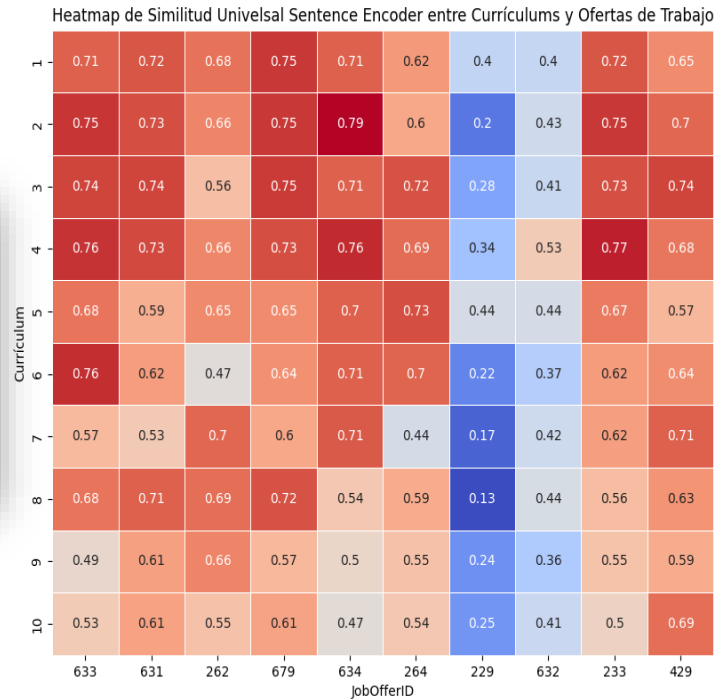
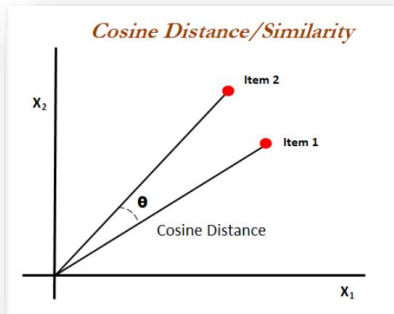


Imágenes de la web

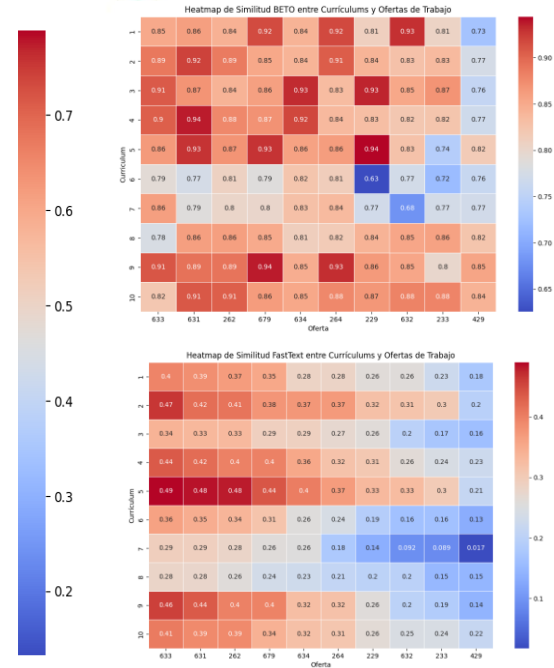


RESULTADOS

Midiendo Las Similitudes:



Ilustraciones. Mapa de calor del coseno de las distancias.



UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
Acreditación Institucional de Alta Calidad

Ranking Reclutador:

	Consultor en recuperacion de desastres	Consultor experto en continuidad de negocio	Analista unidad de prevención	Analista de gestión integral	Profesional en ingeniería de sistemas	Devops engineer	Data engineer	Ingeniero/a de datos	Ttec Desarrollador SOAR	Analista gestión de riesgo
1	7	8	2	6	1	9	5	3	10	4
2	6	5	1	3	4	7	8	10	9	2
3	7	8	10	5	3	2	5	4	1	6
4	1	4	5	2	6	7	8	9	10	3
5	8	10	1	3	2	6	4	9	7	5
6	10	9	7	6	5	3	1	2	4	8
7	9	10	7	6	5	1	2	3	4	8
8	5	4	2	1	6	7	8	9	10	3
9	4	5	1	2	6	7	8	9	10	3
10	5	4	2	3	6	7	8	9	10	1



Correlacion de Modelos Vs Reclutador

	Fast Text		★ USE		BETO	
	Correlación	pValue	Correlación	pValue	Correlación	pValue
CM1 Vs Ofertas	0.418	0.229	0.648	0.043	0.394	0.260
CM2 Vs Ofertas	0.115	0.751	0.636	0.048	0.842	0.002
CM3 Vs Ofertas	0.139	0.701	0.115	0.751	0.261	0.467
CM4 Vs Ofertas	-0.297	0.405	0.867	0.001	0.891	0.001
CM5 Vs Ofertas	0.673	0.033	0.770	0.009	0.612	0.060
CM6 Vs Ofertas	0.539	0.108	0.576	0.082	0.564	0.090
CM7 Vs Ofertas	0.879	0.001	0.406	0.244	0.709	0.022
CM8 Vs Ofertas	-0.370	0.293	0.103	0.777	-0.006	0.987
CM9 Vs Ofertas	-0.127	0.726	0.891	0.001	0.612	0.060
CM10 Vs Ofertas	-0.382	0.276	0.285	0.425	0.067	0.855

	Fast Text		★ USE		BETO	
	Correlación	pValue	Correlación	pValue	Correlación	pValue
Oferta1 Vs CMs	0.404	0.247	0.564	0.090	0.164	0.651
Oferta2 Vs CMs	0.398	0.254	0.685	0.029	0.564	0.090
Oferta3 Vs CMs	0.603	0.065	0.721	0.019	0.818	0.004
Oferta4 Vs CM	0.426	0.220	0.370	0.293	0.467	0.174
Oferta5 Vs CM	0.267	0.457	0.200	0.580	0.297	0.405
Oferta6 Vs CM	-0.423	0.223	0.758	0.011	0.685	0.029
Oferta7 Vs CM	-0.042	0.909	0.297	0.405	-0.042	0.907
Oferta8 Vs CM	-0.528	0.117	0.285	0.425	0.067	0.855
Oferta9 Vs CM	0.200	0.580	0.685	0.029	0.624	0.054
Oferta 10 Vs CM	-0.332	0.349	0.248	0.489	0.358	0.310

Tablas: Coeficientes de Spearman y P-Value

Conclusiones

Los modelos se destacan como una herramienta útil para capturar la semántica y el contexto de los currículums en comparación con las ofertas laborales

El análisis del coseno de las distancias y el coeficiente de Spearman revelan una correlaciones significativas

Los modelo puede emular la evaluación humana en procesos de selección.

Un avance en la automatización de procesos de reclutamiento y abren la puerta a futuras investigaciones.





GRACIAS

Contacto:
LMCARABALIS@UDISTRITAL.EDU.CO